

УТВЕРЖДЕНА
 приказом директора БПОУ ВО
 «Вологодский областной колледж
 культуры и туризма»
 от 30.09.2014 г. № 110 -ОД

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)		Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению	
1.	Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Прием, переводы, отчисление обучающихся	Работники приемной комиссии, директор Учреждения - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг)	Возможность оказания давления на родителей (законных представителей) абитуриентов при поступлении в колледж.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
Проведение промежуточной и итоговой аттестации		получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг)				Возможность оказания давления на абитуриентов, обучающихся с целью получения личных выгод.
Получение, хранение, заполнения и выдача документов государственного образца		Преподаватели, директор Учреждения, заведующие отделениями, заместитель директора по УВР - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков)				Возможность «денежных поборов» за образовательные услуги, за выдачу академических справок, бланков студенческих билетов, зачетных книжек, дипломов и приложений к ним, за передачу экзаменов и
Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управление Учреждением						
		Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями либо лицами,				

		их замещающими Назначение стипендий	Секретари учебной части, заведующие отделениями - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг)	зачетов, восстановление в образовательном учреждении после отчисления, за консультации, собеседования, за пользование библиотечным фондом, обеспечение общежитием.	
2.	Взаимодействие с трудовым коллективом	Осуществление подбора и расстановки кадров Формирование фонда оплаты труда, в особенности его стимулирующей части (надбавок, доплат) Утверждение структуры Учреждения и штатного расписания Определение стратегии развития, целей и задач Учреждения	Специалист по кадрам, директор Учреждения получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг) Работники планово-экономического отдела, специалист по кадрам заместитель директора по УВР, директор Учреждения получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг) Члены аттестационной комиссии - получение личной выгоды (в виде денежных средств, подарков, услуг)	Возможность оказания давления на работников Возможность приема на работу родственников, членов семей, для выполнения в рамках Учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. Проведение аттестации педагогических и руководящих работников с нарушениями.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
3.	Распоряжение материальными и финансовыми ресурсами	Создание условий для внедрения инноваций, участие Учреждения в различных программах, проектах, грантах Осуществление государственных закупок для нужд Учреждения Использование имущества	Заведующая хозяйством, члены комиссии по осуществлению закупок для обеспечения нужд Учреждения, контрактный управляющий, директор Учреждения - получение личной выгоды (в виде	Возможность фактического невыполнения заключенных договоров. Необоснованное завышение стоимости работ услуг, товаров. Завышение закупочных цен при размещении государственных заказов. Заключение государственного	Организация работы по контролю деятельности планово-экономического отдела, заведующей хозяйством

		Учреждения	денежных подарков, «откатов») средств, услуг,	контракта без соблюдения установленной законом процедуры. Афилированность лиц, принимающих участие в размещении заказов. Заключение договоров с организациями, не имеющей специального разрешения на проведение соответствующего вида работ. Необоснованное продление сроков поставки товаров, оказания услуг по договорам. Нецелевое использования бюджетных средств. Неэффективное использование имущества Учреждения. Наличие факторов, препятствующих обеспечению добросовестной конкуренции в сфере закупок.	
4.	Административно-хозяйственная деятельность	Обеспечение эффективного взаимодействия с предприятиями, организациями Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом Учреждения, дополнительных источников финансирования и материальных средств стороны благотворительных фондов, спонсоров.	Преподаватели, заведующие отделениями, классные руководители, работники планово-экономического отдела, директор Учреждения получение личной выгоды (в виде денежных средств)	Непрозрачность процесса, заключающегося в отсутствии у родителей информации о добровольности таких взносов, возможностей отказа от внесения пожертвований, выбора их размера и формы, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств, Возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации: • в виде наличия различных последствий (положительных или	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

				<p>отрицательных) для обучающихся, связанных с внесением (невнесением) пожертвований их родителями или законными представителями.</p> <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие в договоре об оказании благотворительной помощи пункта о целевом назначении, <p>Использование власти при привлечении дополнительных источников финансирования может проявляться в виде:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в виде давления на родителей со стороны работников Учреждения, либо со стороны членов родительских комитетов. <p>При оформлении финансовых документов на пожертвования, для изменения их целевого назначения</p>	
5.	Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти и местного самоуправления	Осуществление эффективного взаимодействия и сотрудничество с органами государственной власти и местного самоуправления	Заместитель директора по УВР, начальник планово-экономического отдела, заведующие отделением, директор Учреждения - получение личной выгоды.	<p>Использование служебного автомобиля в личных целях.</p> <p>Получения преференция сотрудниками проверяющих организаций и контролирующих органов своего служебного положения при устройстве в Учреждении своих детей.</p>	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений