

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В БПОУ ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА» ЗА 2025 ГОД.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Отчет о выполнении
<b>1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» (далее – Учреждение)</b>			
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.	Июль 2025 г.	<p>В Учреждении определен круг лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ № 119-ОД от 17.07.2025 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций»);</p> <p>создана комиссия комиссию по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений (приказ № 118-ОД от 17.07.2025 г. «О составе комиссий по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма»).</p>
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения.	При приеме на работу	<p>В трудовые договора вновь принятых работников вносится пункт: «За совершение коррупционных правонарушений Работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p> <p>Работник обязуется соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».</p>

1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции.	Постоянно	Запросов из правоохранительных органов о фактах проявления коррупции в 2025 году не поступало.
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	До 30.04.2025 г.	Ежегодно директор Учреждения предоставляет сведения о полученных им доходах и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи в Министерство культуры Вологодской области; - на официальном сайте Учреждения имеется ссылка на сведения о полученных доходах директора Учреждения и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи <a href="http://depcult.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh">http://depcult.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh</a>
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам.	Июль 2025 г.	В Учреждении утвержден перечень должностей БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» замещение которых связано с коррупционными рисками и перечень коррупционно-опасных функций выполняемых в Учреждении (приказ № 119-ОД от 17.07.2025 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций»).
1.6.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения.	Ноябрь 2025 г.	В ноябре был проведен анализ карты коррупционных рисков Учреждения, приказом от 28.11.2025 г. № 218а-ОД «Об утверждении карты коррупционных рисков БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма», утверждена карта коррупционных рисков Учреждения.
1.7.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно в течение года	Постоянно ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.
1.8.	Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы, в части ведения личных дел работников, а именно контроль за актуальными сведениями в целях выявления возможного конфликта интересов.	Октябрь 2025 г.	Ответственными лицами за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в карточке

			Т-2 и личных делах, проведен контроль личных дел работников, на предмет актуальности сведений в целях выявления возможного конфликта интересов.
1.9.	Экспертиза проектов локально-нормативных актов, подлежащих проверке на наличие коррупционных проявлений.	Постоянно в течение года	Постоянно ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения и внесения изменений в локально-нормативные акты Учреждения.
1.10.	Проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения.	При приеме на работу	При приеме на работу работника проводилось изучение и анализ сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работника по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения.

## 2. Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения

		При приеме на работу	Локальные нормативные акты учреждения в целом соответствуют действующему законодательству Российской Федерации. проводилось ознакомление вновь принятых работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также ознакомление об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, также вновь принятые работники, информируют Учреждение о замещении/не замещении должности государственной и/или
2.1.	Ознакомление работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	При приеме на работу	Локальные нормативные акты учреждения в целом соответствуют действующему законодательству Российской Федерации. проводилось ознакомление вновь принятых работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также ознакомление об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, также вновь принятые работники, информируют Учреждение о замещении/не замещении должности государственной и/или

			муниципальной службы в течение двух лет предшествующих дате подписания трудового договора.
		28.01.2025	Студенты посетили <u>отдел Министерства внутренних дел России по Кирилловскому району</u> в рамках ежегодной Всероссийской акции МВД России «Студенческий десант». В колледже проведены классные часы антикоррупционной направленности на темы: «Антикоррупционная политика государства», «Меры по профилактике коррупции».
		20.01.2025 10.02.2025	
		12.02.2025 04.03.2025	Проведены уроки по предмету «Обществознание» по теме «Государство. Государство и человек: конфликт интересов»; «Судебная власть».
		18.02.2025 25.03.2025	В колледже проведена лекция-беседа на тему изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Право»: «Политика и власть», «Гражданское общество и правовое государство».
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	05.05.2025	Проведено обучение работников БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» по теме «Мы против коррупции в образовании!», принятые антикоррупционные меры при защите выпускных квалификационных работ и сдаче государственной итоговой аттестации выпускниками Учреждения.
		28.04.2025	Проведена встреча-беседа с юрисконсультом Платоновой И.А. «Покупка курсовых и дипломных работ. Последствия».
		14.04.2025 16.06.2025	Проведены классные часы с рассмотрением вопросов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся
		17.04.2025 19.06.2025	Проведены уроки по предмету «Обществознание» по теме «Закон и необходимость его соблюдения. Правовое государство», «Как решить проблему коррупции. Законодательная власть».

		26.04.2025	Проведена встреча с представителем правоохранительных органов, инспектором по делам несовершеннолетних <u>ОМВД России «Кирилловский»</u> Крыловым Е.Н. по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.
		12.05.2025	Проведено анонимное тестирование обучающихся по вопросам противодействия коррупции.
		16.05.2025	
		23.06.2025	Проведена встреча с юристом Администрации Кирилловского муниципального округа Лысачевым А.В. на тему «Проблемы коррупции в гражданском обществе и пути ее преодоления»;
		09.09.2025	Проведены уроки по предмету «Обществознание» по теме: «Выборы. Требования к человеку, облеченному властью», «Права человека и защита прав человека».
		23.09.2025	
		20.12.2025	Проведена встреча с юрисконсультом Н. С. Красильниковой на тему: «Противодействия экстремизма и коррупции» в рамках всероссийской акции «День правовой помощи детям».
	Сентябрь, октябрь, ноябрь 2025 г.		При зачислении обучающихся на 1 курс проводилось ознакомление с Уставом, правилами внутреннего распорядка, приказами, положениями и другими нормативными правовыми документами, регулирующими деятельность колледжа и организацию учебно-методического и воспитательного процесса, а так же с мерами, предпринимаемыми в сфере борьбы с коррупцией;
	При приеме на работу		При приеме на работу проводится ознакомление работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

2.3.	Распространение среди работников и обучающихся Учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	В течение года	Памятка о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность размещена на стенде Учреждения Памятка об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений размещена на стенде Учреждения на официальном сайте в сети «Интернет». Обучающихся 1 курса Учреждения ознакомили с информационными материалами по вопросам профилактики коррупции в Учреждении. На информационном стенде Учреждения по вопросам противодействия коррупции размещена листовка «Мы против коррупции»
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд в Учреждении, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Июнь	В июне для ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении были организованы методические занятия по теме «Антикоррупционное просвещение граждан» на официальном интернет-портале Единая система тестирования
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Октябрь 2025 г.	В октябре 2024 года индивидуально были проконсультированы обучающиеся Учреждения по вопросу оказания платных образовательных услуг Учреждением.
2.6.	Организация проведения мероприятий в Учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	9 декабря 2025 г.	Проведена информационная акция ко дню борьбы с коррупцией.
2.7.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе.	Постоянно	Фактов коррупции среди работников Учреждения в 2025 году не выявлено. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало.
<b>3. Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции</b>			
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Разработаны и утверждены локальные акты: - Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного

			<p>учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ от 02.10.2017 г. № 116-ОД «О выделении телефона «горячей линии» для приема сообщений по фактам коррупции»;</li> <li>- Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции.</li> </ul> <p>В 2022 году внесены изменения в Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма» (приказ от 05.03.2022 г. № 45-ОД «О внесении изменений в Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»).</p> <p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» размещен раздел «Обратная связь» по ссылке <a href="http://votkkir.ru/replies">http://votkkir.ru/replies</a></p> <p>Обеспечено функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции понедельник-пятница с 08.00 – 17.00 час., перерыв 12.30 - 13.30 час., сообщений на телефон «Горячей линии» в 2025 году не поступало.</p>
3.2.	Размещение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в соответствии с приложением 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 октября 2013 г. № 530н «Требования к размещению.	Постоянно	<p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» информация о локальных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, находится в актуальном состоянии, структурирована по разделам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции <ul style="list-style-type: none"> <li>• Международное антикоррупционное законодательства</li> <li>• Федеральное антикоррупционное законодательство</li> </ul> </li> </ul>

- Антикоррупционное законодательство Вологодской области
- Нормативные локальные акты и иные документы БПОУ ВО "Вологодский областной колледж культуры и туризма" по вопросам противодействия коррупции
  - Антикоррупционная экспертиза
  - Методические материалы
  - Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения
  - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
  - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов
  - Комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений
  - Отчетная информация
  - Обратная связь для сообщений о фактах коррупции.
  - в июле проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам, а также назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приказ от 17.07.2025 № 119-ОД «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций»);
  - утвержден новый состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов (приказ от 17.07.2025 № 120-ОД «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов»);
  - утвержден новый состав комиссии по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений (приказ от 17.07.2025 № 118-ОД «О составе комиссий по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной

			<p>колледж культуры и туризма»);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделах «Противодействие коррупции» обновлена информация об ответственных лицах за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов, о комиссии по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений, перечень должностей, связанных с коррупционными рисками.</li> </ul>
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения.	Постоянно	На информационном стенде Учреждения информация по вопросам противодействия коррупции находится в актуальном состоянии, также размещены листовки и памятки.
3.4.	Информирование граждан о <u>перечне и содержании</u> услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»).	Май – ноябрь 2025 г.	<p>На информационном стенде и официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Абитуриенту» размещена вся информация о <u>перечне и содержании</u> услуг, оказываемых на бюджетной и внебюджетной (платной) основе. В разделе «Платные образовательные услуги» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о приносящей доход деятельности и платных образовательных услугах;</li> <li>- Положение о снижении стоимости платных образовательных услуг;</li> <li>- Положение о порядке и случаях перехода лиц с платного обучения на бесплатное обучение;</li> <li>- Изменения в Положение о порядке и случаях перехода лиц, обучающихся с платного обучения на бесплатное обучение;</li> <li>- Образец договора на оказания платных образовательных услуг (двуихсторонний);</li> <li>- Образец договора на оказание платных образовательных услуг (трехсторонний);</li> <li>- Образец договора на оказание платных образовательных услуг (дополнительное профессиональное образование);</li> <li>- приказ от 11.09.2024 № 166-ОД «Об утверждении стоимости обучения по дополнительным профессиональным программам (программ профессиональной переподготовке), реализуемых в 2024-2025 учебном году»</li> <li>- приказ от 26.09.2025 № 170-ОД «О стоимости платных</li> </ul>

			образовательных услуг»
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	По мере поступления обращений	Жалоб и обращений от граждан в 2025 году не поступало.
3.6.	Контроль за осуществлением приема в колледж. Информирование граждан об их правах на получение образования.	Июнь-ноябрь 2025 г.	<p>До начала работы приемной комиссии, с приемной комиссией была проведена беседа по коррупционным рискам. В период приема документов приемная комиссия ежедневно размещала на официальном сайте Учреждения и информационном стенде приемной комиссии сведения о количестве поданных заявлений по каждой специальности с выделением форм получения образования (очная, заочная).</p> <p>Приемная комиссия Учреждения обеспечивала функционирование специальных телефонных линий и раздела сайта Учреждения для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в Учреждение. В 3-х дневный срок данные о поданных документах на обучение заносились в федеральную информационную систему ФИС ГИА и Приема.</p> <p>Прием документов фиксировался в Журнале приема документов, от абитуриентов принимались только документы, указанные в Правилах приема. В 2025 году состоялось 26 заседаний приемной комиссии, на которых решались вопросы зачисление граждан на обучение.</p>
3.7.	Размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информации о результатах рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По мере поступления обращений	<p>В Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в 2025 году не поступало предусмотренной нормативно-правовым актом информации, содержащей основания для проведения заседаний комиссии.</p> <p>Отчет Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов за 2025 год размещен на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» в следующих вкладках:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</li> <li>- Отчетная информация.</li> </ul>

#### 4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции

4.1.	<p>Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения.</p>	Постоянно	<p>В целях обеспечения контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд составляются ежеквартальные отчеты о заключенных и расторгнутых контрактах, рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ.</p> <p>При заключении контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения, проводилась правовая экспертиза. По результатам исполнения заключенных контрактов в случае нарушения контрагентом своих обязательств Учреждением взыскивается штрафная неустойка (пени). В случае отказа добровольного исполнения Учреждением осуществляется взыскание в судебном порядке.</p> <p>При некачественном выполнении работ подрядчику направляется претензия с установление срока для устранения выявленных недостатков.</p>
4.2.	<p>Внесение в текст договоров, связанных с хозяйственной деятельностью Учреждения, анткоррупционной оговорки.</p>	Постоянно	<p>Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Учреждения проводится согласно контрактов заключенных в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>В текст договоров, связанных с хозяйственной деятельностью Учреждения, внесена анткоррупционная оговорка следующего содержания:</p> <p>«При исполнении своих обязательств по настоящему Контракту, Стороны не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.</p> <p>При исполнении своих обязательств по настоящему Контракту, Стороны не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Контракта законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие</p>

			<p>требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая Сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по настоящему Контракту до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента направления письменного уведомления.</p> <p>В случае нарушения одной Стороной обязательств <u>воздерживаться от запрещенных в пункте 10.1, настоящего Контракта действий и/или неполучения другой Стороной в установленный настоящим Контрактом срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая Сторона имеет право расторгнуть Контракт в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении. Сторона, по чьей инициативе был, расторгнут настоящий Контракт в соответствии с положениями настоящей статьи, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения».</u></p>
4.3.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.	Постоянно	<p>Ведется постоянный контроль за целевым использованием средств, выделенных на выполнение государственного задания, на иные цели.</p> <p>Для соблюдения требований бюджетного законодательства, эффективного использования материальных и финансовых ресурсов, а также для правильного ведения бюджетного учета и составления отчетности проводятся мероприятия внутреннего контроля.</p> <p>При проведении <b>предварительного внутреннего контроля</b> проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверка законности и экономической обоснованности, визирование проектов договоров (контрактов), визирование договоров и прочих документов, из которых вытекают</li> </ul>

денежные обязательства специалистами Учреждения;  
- контроль за соответствием заключаемых договоров объемам финансирования Учреждения;  
- проверка первичных учетных документов до совершения хозяйственных операций;  
- проверка расчетов перед выплатами;  
- проверка бюджетной, финансовой и другой отчетности до утверждения или подписания и др.

При **проводении текущего внутреннего**  
**контроля** проводится:

- проверка денежных документов до их оплаты (счетов и т.п.).  
Фактом контроля является разрешение документов к оплате;  
- проверка первичных документов, отражающих факты хозяйственной жизни субъекта учета;  
- проверка у подотчетных лиц наличия полученных под отчет наличных денежных средств и (или) оправдательных документов;

- контроль за взысканием дебиторской и погашением кредиторской задолженности;  
- сверка аналитического учета с синтетическим (оборотная ведомость);  
- проверка фактического наличия материальных средств и др.  
- проверка соответствия остатков денежных средств на

лицевых счетах в казначействе, выведенных в регистрах бухгалтерского учета - по мере поступления выписок из лицевых счетов в казначействе;

Ведение текущего внутреннего контроля субъекта учета осуществляется на постоянной основе специалистами, которые принимают документы к учету. В каждом документе проверяют:

- наличие обязательных реквизитов, если документ составлен не по унифицированной форме;  
- правильность заполнения и наличие подписей и др.

При **последующем внутреннем контроле** осуществляются следующие контрольные действия:

- проверка соответствия перечня полученных учреждением товаров, работ и услуг перечню номенклатуре оплаченных

			<p>товаров, работ и услуг;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверка наличия имущества субъекта учета, в том числе: инвентаризация;</li> <li>- анализ исполнения плановых документов;</li> <li>- соблюдение норм расхода материальных запасов;</li> <li>- документальные проверки финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;</li> <li>- проверка достоверности отражения хозяйственных операций в учете и отчетности Учреждения.</li> </ul> <p>В ходе проведенных мероприятий внутреннего контроля нарушений не установлено.</p> <p>Случаев не целевого использования средств в 2025 году не выявлено.</p>
4.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.	Июнь 2025 г.	<p>Осуществлен контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов строгой отчетности.</p> <p>Нарушений требованиям законодательства РФ в сфере образования при осуществлении учета, хранения, заполнения и выдачи документов об образовании в 2025 году не выявлено</p>
4.4.	Своевременное размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» <a href="http://votkkir.ru">http://votkkir.ru</a> и на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a>	В течение 5- рабочий дней после утверждения плана ФХД	<p>План финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов (с изменениями) размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» <a href="http://votkkir.ru">http://votkkir.ru</a> и на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a>.</p>

Вывод:

Запланированные мероприятия в Плане мероприятий по противодействию коррупции в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» на 2025 год выполнены в полном объеме.

Случаев коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» в 2025 году зарегистрировано не было.

Директор

Н.А. Голубева