

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В БПОУ ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА» ЗА 2023 ГОД.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Отчет о выполнении
1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность			
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.	Октябрь 2020 г.	В Учреждении определен круг лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ № 196-ОД от 30.10.2020 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций); создана комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений (приказ № 190-ОД от 27.10.2020 г. «О составе комиссий по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма»).
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения.	При приеме на работу	В трудовые договора вновь принятых работников вносится пункт: «За совершение коррупционных правонарушений Работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязуется соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», также вновь принятые работники, информируют о замещении/не

			замещении должности государственной и/или муниципальной службы в течение двух лет предшествующих дате подписания трудового договора».
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции.	Постоянно	Запросов из правоохранительных органов о фактах проявления коррупции в 2023 году не поступало.
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	До 30.04. 2023 г.	Ежегодно директор Учреждения предоставляет сведения о полученных им доходах и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи в Департамент культуры Вологодской области; - на официальном сайте Учреждения имеется ссылка на сведения о полученных доходах директора Учреждения и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи http://depcult.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/svedeniva-o-dokhodakh
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам.	Февраль 2021 г.	В Учреждении утвержден перечень должностей БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» замещение которых связано с коррупционными рисками и перечень коррупционно-опасных функций выполняемых в Учреждении (приказ № 196-ОД от 30.10.2020 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций»), в 2021 году в приказом внесено изменения в части утверждения перечня должностей замещений которых связано с коррупционными рисками (приказ № 16-ОД от 04.02.2021 г. «О внесении изменений в приказ от 30.10.2020 г. № 196-ОД «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций»).
1.6.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения.	ноябрь 2023 г.	В ноябре был проведен анализ карты коррупционных рисков Учреждения, приказом от 30.11.2023 г. № 243-ОД «Об

			утверждении карты коррупционных рисков БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма», утверждена карта коррупционных рисков Учреждения.
1.7.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.	Постоянно в течении года	Постоянно ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.
1.8.	Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы, в части ведения личных дел работников, а именно контроль за актуальными сведениями в целях выявления возможного конфликта интересов.	Март 2023 год	Ответственными лицами за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в карточке Т-2 и личных делах, проведен контроль личных дел работников, на предмет актуальности сведений в целях выявления возможного конфликта интересов.
1.9.	Экспертиза проектов локально-нормативных актов, подлежащих проверке на наличие коррупционных проявлений.	Постоянно в течении года	Постоянно ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения и внесения изменений в локально-нормативные акты Учреждения.
1.10.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.	Декабрь 2023 г.	На основании отчета о выполнении мероприятий по противодействию коррупции и на основании протоколов комиссии по профилактике коррупционных правонарушений работу признать удовлетворительной.
1.11.	Проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения.	При приеме на работу	При приеме на работу работника проводилось изучение и анализ сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работника по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения.
2. Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения			
2.1.	Ознакомление работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во	При приеме на работу	Локальные нормативные акты учреждения в целом соответствуют действующему законодательству Российской Федерации. Работниками Учреждения проводилось ознакомление с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений,

	<p>взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>		<p>касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>
<p>2.2.</p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).</p>	<p>23 мая 2023 г. 25 мая 2023 г. 20 июня 2023 г. 29 сентября 2023 г. 12 декабря 2023 г. При приеме на работу</p>	<p>Проведено: - беседа студентов и преподавателей с юрисконсультom Платоновой И.А. по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений); - обучение работников БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» по вопросам профилактики и противодействия коррупции; - круглый стол с юристом БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» Платоновой И.А. на тему: «Что такое коррупция?» «Проблемы коррупции в гражданском обществе и пути ее преодоления»; - встреча беседа с помощником прокурора Кирилловского района М.С. Горчаков по вопросам пресечения коррупционных правонарушений; - встреча с юрисконсультom колледжа И.А. Платоновой на тему «Взятка или подарок?» «Сессия без коррупции» «Покупка курсовых и дипломных работ. При приеме на работу проводится ознакомление работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных</p>

			правонарушений
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении.	В течении года Сентябрь 2023 г.	Памятка о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность размещена на стенде Учреждения Памятка об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений размещена на стенде Учреждения на официальном сайте в сети «Интернет». Обучающихся Учреждения ознакомили с информационными материалами по вопросам профилактики коррупции в Учреждении.
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд в Учреждении, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Сентябрь, октябрь, декабрь 2023 г.	В 2023 году ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении проходили онлайн-обучение по теме «Противодействие коррупции в Российской Федерации» с получением сертификата, так же принимали участие в семинаре из цикла «Организация антикоррупционной работы в государственных учреждениях области: просто о сложном», посвященный деятельности коллегиальных органов государственных учреждений области по рассмотрению уведомлений о личной заинтересованности, которое приводит или может привести к конфликту интересов, проводимый Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области, в период с 1 по 15 декабря 2023 года в рамках мероприятий по антикоррупционной направленности приняли участие в IV Всероссийском антикоррупционном диктанте, с получением сертификата о прохождении.
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Июль - ноябрь 2023 г.	В 2023 году индивидуально были проконсультированы сотрудники и обучающиеся Учреждения: -по вопросу оказания платных образовательных услуг Учреждением.
2.6.	Организация проведения мероприятий в Учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	8, 9 декабря 2023 г.	Проведена агитационно-общественная акция «Скажи коррупции: нет!», приуроченная к Международному дню борьбы с коррупцией; беседа в рамках празднования международного дня борьбы с коррупцией
2.7.	Организация и проведение мероприятий с обучающимися по антикоррупционной направленности:		

<p>изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Обществознание»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Государство. Государство и человек: конфликт интересов; - Судебная власть; - Выборы. Требования к человеку, облеченному властью; - Закон и необходимость его соблюдения. Правовое государство; - Как решить проблему коррупции. Законодательная власть; - Права человека и защита прав человека. <p>изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Право»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Политика и власть; - Гражданское общество и правовое государство; - Демократия. Выборы и политические партии. <p>Встреча с сотрудниками УФСБ, МВД и МЧС по Кирилловскому району на тему «Противодействие коррупции».</p> <p>Классные часы на тему «Нормы антикоррупционного законодательства в Российской Федерации».</p> <p>Круглый стол «Антикоррупционное мировоззрение» в рамках дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».</p>	<p>14.02.2023 г.</p> <p>06.04.2023 г.</p> <p>09.03.2023 г.</p> <p>16.05.2023 г.</p> <p>24.05.2023 г.</p> <p>01.12.2023 г.</p> <p>26.05.2023 г.</p> <p>16.10.2023 г.</p> <p>18.12.2023 г.</p> <p>12.11.2023 г.</p> <p>24.01.2023 г.</p> <p>07.02.2023 г.</p> <p>13.04.2023 г.</p> <p>16.06.2023 г.</p> <p>08.09.2023 г.</p> <p>22.09.2023 г.</p> <p>06.10.2023 г.</p> <p>20.06.2023 г.</p>	<p>Изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Обществознание»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Государство. Государство и человек: конфликт интересов; - Судебная власть; - Выборы. Требования к человеку, облеченному властью; - Закон и необходимость его соблюдения. Правовое государство; - Как решить проблему коррупции. Законодательная власть. - Права человека и защита прав человека. <p>Изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Право»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Политика и власть; - Гражданское общество и правовое государство; - Демократия. Выборы и политические партии. <p>Взаимодействие с правоохранительными органами в рамках профилактического проекта "Сотрудники полиции разъясняют".</p> <p>Классные часы антикоррупционной направленности на темы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Причины коррупции, пути их преодоления»; - «Взятка – средство «легкого» решения вопроса или преступление?..»; - «Мое отношение к коррупции»; - «Нормативно-правовые акты»; - «Что такое коррупция?»; - «Мир без коррупции!»; - «Нет, коррупции!». <p>Круглый стол с юристом БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» Платоновой И.А. на тему: «Что такое коррупция?» «Проблемы коррупции в гражданском обществе и пути ее преодоления».</p>
--	---	--

	<p>Встреча с представителем прокуратуры Кирилловского района на тему «Как не стать объектом и субъектом преступления».</p> <p>Встреча с представителем прокуратуры Кирилловского района на тему: «Современное Российское законодательство».</p>	<p>19.04.2023 г. 29.09.2023 г.</p>	<p>Встречи беседы с помощником прокурора Кирилловского района М.С. Горчаков по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.</p>
2.9.	<p>Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Фактов коррупции среди работников Учреждения в 2023 году не выявлено.</p> <p>Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало.</p>
3. Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции			
3.1.	<p>Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Разработаны и утверждены локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»; - Приказ от 02.10.2017 г. № 116-ОД «О выделении телефона «горячей линии» для приема сообщений по фактам коррупции»; - Журнал регистрации сообщения, поступивших на телефон «горячей линии» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. <p>В 2022 году внесены изменения в Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма» (приказ от 05.03.2022 г. № 45-ОД «О внесении изменения в Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»).</p> <p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» размещен раздел «Обратная связь» по ссылке</p>

			http://votkkir.ru/replies Обеспечено функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции понедельник-пятница с 08.00 – 17.00 час., перерыв 12.30 – 13.30 час., сообщений на телефон «Горячей линии» в 2023 году не поступало.
3.2.	Размещение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в соответствии с приложением 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 октября 2013 г. № 530н «Требования к размещению.	Постоянно	На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» информация о локальных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, находится в актуальном состоянии, структурирована по разделам: - Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции <ul style="list-style-type: none"> • Международное антикоррупционное законодательства • Федеральное антикоррупционное законодательство • Антикоррупционное законодательство Вологодской области • Нормативные локальные акты и иные документы БПОУ ВО "Вологодский областной колледж культуры и туризма" по вопросам противодействия коррупции - Антикоррупционная экспертиза - Методические материалы - Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов - Комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений - Отчетная информация - Обратная связь для сообщений о фактах коррупции.
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения.	Постоянно	На информационном стенде Учреждения информация по вопросам противодействия коррупции находится в актуальном состоянии, также размещены листовки и памятки.

3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»).	Май – ноябрь 2023 г.	<p>На информационном стенде и официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Абитуриенту» размещена вся информация о перечне и содержании услуг, оказываемых на бюджетной и внебюджетной (платной) основе. В разделе «Платные образовательные услуги» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о приносящей доход деятельности и платных образовательных услугах; - Положение о снижении стоимости платных образовательных услуг; - Положение о порядке и случаях перехода лиц с платного обучения на бесплатное обучение; - Изменения в Положение о порядке и случаях перехода лиц, обучающихся с платного обучения на бесплатное обучение; - Образец договора на оказания платных образовательных услуг (двухсторонний); - Образец договора на оказание платных образовательных услуг (трехсторонний); - Образец договора на оказание платных образовательных услуг (дополнительное профессиональное образование); - приказ от 15.09.2023 г. № 182-ОД «Об утверждении стоимости обучения по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовке), реализуемых в 2023-2024 учебном году»; - приказ от 30 июня 2023 года № 145-ОД «О стоимости платных образовательных услуг».
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	По мере поступления обращений	Жалоб и обращений от граждан в 2023 году не поступало.
3.6.	Контроль за осуществлением приема в колледж. Информирование граждан об их правах на получение образования.	Июнь-ноябрь 2023 г.	<p>До начала работы приемной комиссии, с приемной комиссией была проведена беседа по коррупционным рискам. В период приема документов приемная комиссия ежедневно размещает на официальном сайте Учреждения и информационном стенде приемной комиссии сведения о количестве поданных заявлений по каждой специальности с выделением форм получения образования (очная, заочная).</p> <p>Приемная комиссия Учреждения обеспечивает функционирование специальных телефонных линий и раздела</p>

			<p>сайта Учреждения для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в Учреждение. В 3-х дневный срок данные о поданных документах на обучение заносятся в федеральную информационную систему ФИС ГИА и Приема.</p> <p>Прием документов фиксируется в Журнале приема документов, от абитуриентов принимались только документы, указанные в Правилах приема. В 2023 году состоялось 23 заседания приемной комиссии, на которых решались вопросы зачисление граждан на обучение.</p>
3.7.	Размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информации о результатах рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	По мере поступления обращений	<p>В Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в 2023 году не поступало предусмотренной нормативно-правовым актом информации, содержащей основания для проведения заседаний комиссии.</p> <p>Отчет Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов за 2023 год размещен на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» в следующих вкладках:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. - Отчетная информация.
4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции			
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения.	Постоянно	<p>В целях обеспечения контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд составляются ежеквартальные отчеты о заключенных и расторгнутых контрактах, рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ.</p> <p>При заключении контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения, проводилась правовая экспертиза. По результатам исполнения заключенных контрактов в случаи нарушения контрагентом своих обязательств Учреждением взыскивается штрафная неустойка (пени). В случаи отказа добровольного исполнения Учреждением осуществляется взыскание в судебном порядке.</p>

			<p>При некачественном выполнении работ подрядчику направляется претензия с установление срока для устранения выявленных недостатков.</p> <p>Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Учреждения проводится согласно контрактов заключенных в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
4.2.	<p>Внесение в текст договоров, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, антикоррупционной оговорки.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В текст договоров, связанных с хозяйственной деятельностью Учреждения, внесена антикоррупционная оговорка следующего содержания:</p> <p>«При исполнении своих обязательств по настоящему Контракту, Стороны не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.</p> <p>При исполнении своих обязательств по настоящему Контракту, Стороны не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Контракта законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая Сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по настоящему Контракту до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента направления письменного уведомления.</p> <p>В случае нарушения одной Стороной обязательств</p>

			<p>воздерживаться от запрещенных в пункте 10.1. настоящего Контракта действий и/или неполучения другой Стороной в установленный настоящим Контрактом срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая Сторона имеет право расторгнуть Контракт в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении. Сторона, по чьей инициативе был расторгнут настоящий Контракт в соответствии с положениями настоящей статьи, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения».</p>
4.3.	<p>Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ведется постоянный контроль за целевым использованием средств, выделенных на выполнение государственного задания, на иные цели.</p> <p>Для соблюдения требований бюджетного законодательства, эффективного использования материальных и финансовых ресурсов, а также для правильного ведения бюджетного учета и составления отчетности проводятся мероприятия внутреннего контроля.</p> <p>При проведении предварительного внутреннего контроля проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверка законности и экономической обоснованности, визирование проектов договоров (контрактов), визирование договоров и прочих документов, из которых вытекают денежные обязательства специалистами Учреждения; - контроль за соответствием заключаемых договоров объемам финансирования Учреждения; - проверка первичных учетных документов до совершения хозяйственных операций; - проверка расчетов перед выплатами; - проверка бюджетной, финансовой и другой отчетности до утверждения или подписания и др. <p>При проведении текущего внутреннего контроля проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверка денежных документов до их оплаты (счетов и т.п.). Фактом контроля является разрешение документов к оплате; - проверка первичных документов, отражающих факты хозяйственной жизни субъекта учета; - проверка у подотчетных лиц наличия полученных под отчет наличных денежных средств и (или) оправдательных документов;

			<ul style="list-style-type: none"> - контроль за взысканием дебиторской и погашением кредиторской задолженности; - сверка аналитического учета с синтетическим (оборотная ведомость); - проверка фактического наличия материальных средств и др. - проверка соответствия остатков денежных средств на лицевых счетах в казначействе, выведенных в регистрах бухгалтерского учета - по мере поступления выписок из лицевых счетов в казначействе; <p>Ведение текущего внутреннего контроля субъекта учета осуществляется на постоянной основе специалистами, которые принимают документы к учету. В каждом документе проверяют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие обязательных реквизитов, если документ составлен не по унифицированной форме; - правильность заполнения и наличие подписей и др. <p>При последующем внутреннем контроле осуществляются следующие контрольные действия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проверка соответствия перечня полученных учреждением товаров, работ и услуг перечню номенклатуре оплаченных товаров, работ и услуг; - проверка наличия имущества субъекта учета, в том числе: инвентаризация; - анализ исполнения плановых документов; - соблюдение норм расхода материальных запасов; - документальные проверки финансово-хозяйственной деятельности Учреждения; - проверка достоверности отражения хозяйственных операций в учете и отчетности Учреждения. <p>В ходе проведенных мероприятий внутреннего контроля нарушений не установлено.</p> <p>Случаев не целевого использования средств в 2023 году не выявлено.</p>
4.3.	<p>Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.</p>	<p>Июнь 2023 г.</p>	<p>Осуществлен контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов строгой отчетности.</p> <p>Нарушений требованиям законодательства РФ в сфере образования при осуществлении учета, хранения, заполнения и выдачи документов об образовании в 2023 году не выявлено</p>

4.4.	Своевременное размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» http://votkkir.ru и на сайте http://bus.gov.ru		План финансово-хозяйственной деятельности на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов (с изменениями) размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» http://votkkir.ru и на сайте http://bus.gov.ru .
------	---	--	--

Вывод:

Запланированные мероприятия в Плане мероприятий по противодействию коррупции в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» на 2023 год выполнены в полном объеме.

Случаев коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» в 2023 году зарегистрировано не было.

Директор



Н.А. Голубева