

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В БПОУ ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА» ЗА 2021 ГОД.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Отчет о выполнении
<b>1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность</b>			
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении	Октябрь 2020 г.	В Учреждении определен круг лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ № 196-ОД от 30.10.2020 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций); создана комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений (приказ № 190-ОД от 27.10.2020 г. «О составе комиссий по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма»).
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	При приеме на работу	В трудовые договора вновь принятых работников вносится пункт: «За совершение коррупционных правонарушений Работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязуется соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», также вновь принятые работники, информируют о замещении/не

			замещении должности государственной и/или муниципальной службы в течение двух лет предшествующих дате подписания трудового договора
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Постоянно	Запросов из правоохранительных органов о фактах проявления коррупции в 2021 году не поступало
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30.04. 2021 г.	Ежегодно директор Учреждения предоставляет сведения о полученных им доходах и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи в Департамент культуры и туризма Вологодской области: - на официальном сайте Учреждения имеется ссылка на сведения о полученных доходах директора Учреждения и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи <a href="http://depcult.gov35.ru/devatelnost/protivodeystvie-korrupcii/svedeniya-o-dokhodakh">http://depcult.gov35.ru/devatelnost/protivodeystvie-korrupcii/svedeniya-o-dokhodakh</a>
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Февраль 2021 г.	В Учреждении утвержден перечень должностей БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» замещение которых связано с коррупционными рисками и перечень коррупционно-опасных функций выполняемых в Учреждении (приказ № 196-ОД от 30.10.2020 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждении перечня коррупционно-опасных функций»), в 2021 году в приказ внесено изменения в части утверждения перечня должностей замещений которых связано с коррупционными рисками (приказ № 16-ОД от 04.02.2021 г. «О внесении изменений в приказ от 30.10.2020 г. № 196-ОД «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждении перечня коррупционно-опасных функций»).

1.6.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	декабрь 2021 г.	В ноябре был проведен анализ карты коррупционных рисков Учреждения, приказом от 01.12.2021 г. № 211-ОД утверждена карта коррупционных рисков Учреждения
1.7.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Постоянно в течении года	Постоянно ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения
1.8.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Постоянно	Проведены анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, определен высокий показатель соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении
1.9.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Декабрь 2021 г.	В соответствии с изменением федеральных и региональных документов по противодействию коррупции в план мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на очередной календарный год будут внесены соответствующие изменения.
1.10.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Декабрь 2021 г.	На основании отчета о выполнении мероприятий по противодействию коррупции и на основании протоколов комиссии по профилактике коррупционных правонарушений работу признать удовлетворительной
<b>2. Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения</b>			
2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников Учреждения ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течении года	В 2021 году ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении проходили самообучение с помощью официального Портала противодействия коррупции в Вологодской области, также 26 ноября 2021 года ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений присутствовали на онлайн-семинаре по теме «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях и организациях» проводимый Администрацией Губернатора области Правительства области
2.2.	Ознакомление работников с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во	При приеме на работу	Локальные нормативные акты учреждения в целом соответствуют действующему законодательству Российской Федерации. Работники с Учреждения с данными правовыми актами ознакомлены своевременно.

	взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции		
2.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	Сентябрь 2021 г.  При приеме на работу	Проведено: - встреча с юристом по теме «Взятка, наказание за взятки»; -общее собрание работников по теме «Локальные акты Учреждения, регламентирующие ответственность работников за коррупционные действия»; - распространение памяток о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность и об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений. При приеме на работу проводится ознакомление работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
2.4.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	В течении года	Памятка о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность размещена на стенде Учреждения Памятка об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений размещена на стенде Учреждения на официальном сайте в сети «Интернет»;
2.5.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд в Учреждении, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в	В течении года.	В 2021 году ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении проходили самообучение с помощью официального Портала противодействия коррупции в Вологодской области, также 26 ноября 2021 года ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений, а также юристконсульт присутствовали на онлайн-семинаре по теме «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях и

	области противодействия коррупции		организациях» проводимый Администрацией Губернатора области Правительства области
2.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Июнь - ноябрь 2021 г.	В 2021 году индивидуально были проконсультированы сотрудники и обучающиеся Учреждения: - по вопросу получения и дарения подарков Учреждению - вопросу оказания слушателям ДПО платных образовательных услуг Учреждением По вопросу о принятии участия Учреждения в 2022 году в грантовой деятельности и формировании заявки на предоставление грантов (субсидий) для реализации культурных инициатив Учреждения
2.7.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: - организация и проведение Единого дня правовых знаний «Что я знаю о своих правах», «Подростки и закон»; - оформление книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни».	25.01.2021 г. 22.02.2021 г. 31.05.2021 г. 25.10.2021 г.  04.10.2021 г. 15.11.2021 г.  26.02.2021 г. 16.04.2021 г. 21.05.2021 г.  15.03.2021 г.  23.04.2021  27.01.2021	Изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Обществознание»: - Государство. Государство и человек: конфликт интересов; - Судебная власть; - Выборы. Требования к человеку, облеченному властью; - Закон и необходимость его соблюдения. Правовое государство; - Как решить проблему коррупции. Законодательная власть; - Права человека и защита прав человека.  Изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Право»: - Политика и власть; - Гражданское общество и правовое государство; - Демократия. Выборы и политические партии.  День открытых дверей в судебных учреждениях по теме «Что я знаю о своих правах» Встреча с помощником мирового судьи по теме «Административная и уголовная ответственность» Студенческий десант цель «Ознакомление студентов с деятельностью ОМВД по Кирилловскому району»
2.8	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	Постоянно	Фактов коррупции среди работников Учреждения в 2021 году не выявлено. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало.

### 3. Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции

3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	<p>Разработаны и утверждены локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»;</li> <li>- Приказ от 02.10.2017 г. № 116-ОД «О выделении телефона «горячей линии» для приема сообщений по фактам коррупции»;</li> <li>- Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции;</li> </ul> <p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» размещен раздел «Обратная связь» по ссылке <a href="http://votkkir.ru/replies">http://votkkir.ru/replies</a></p> <p>В 2021 году сообщений на телефон «Горячей линии» не поступало</p>
3.2.	Размещение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в соответствии с приложением 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 октября 2013 г. № 530н «Требования к размещению	Постоянно	<p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» информация о локальных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, находится в актуальном состоянии, структурирована по разделам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Международное антикоррупционное законодательство</li> <li>• Федеральное антикоррупционное законодательство</li> <li>• Антикоррупционное законодательство Вологодской области</li> <li>• Нормативные локальные акты и иные документы БПОУ ВО "Вологодский областной колледж культуры и туризма" по вопросам противодействия коррупции</li> </ul> </li> <li>- Антикоррупционная экспертиза</li> <li>- Методические материалы</li> <li>- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</li> <li>- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</li> </ul>

			<p>имущественного характера</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</li> <li>- Комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений</li> <li>- Отчетная информация</li> <li>- Обратная связь для сообщений о фактах коррупции</li> </ul>
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	Постоянно	На информационном стенде Учреждения информация о локальных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, находится в актуальном состоянии, также размещены листовки и памятки.
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	Март – август 2021 г.	<p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Абитуриенту» размещена вся информация о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе.</p> <p>В разделе «Платные образовательные услуги» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о приносящей доход деятельности и платных образовательных услугах;</li> <li>- Положение о снижении стоимости платных образовательных услуг;</li> <li>- Положение о порядке и случаях перехода лиц с платного обучения на бесплатное обучение;</li> <li>- Образец договора на оказания платных образовательных услуг (двухсторонний)</li> <li>- Образец договора на оказание платных образовательных услуг (трехсторонний)</li> <li>- Образец договора на оказание платных образовательных услуг (дополнительное профессиональное образование)</li> <li>- Приказ «Об утверждении стоимости обучения по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки), реализуемых в 2021-2022 учебном году» от 31.08.2021 г. № 112-ОД</li> <li>- Приказ от 11 мая 2021 года № 61-ОД «О стоимости платных образовательных услуг»</li> </ul>
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	По мере поступления обращений	Жалоб и обращений от граждан в 2021 году не поступало

3.6.	Контроль за осуществлением приема в колледж. Информирование граждан об их правах на получение образования.	Июнь-ноябрь 2021 г.	<p>До начала работы приемной комиссии, с приемной комиссией была проведена беседа по коррупционным рискам. В период приема документов приемная комиссия ежедневно размещает на официальном сайте Учреждения и информационном стенде приемной комиссии сведения о количестве поданных заявлений по каждой специальности с выделением форм получения образования (очная, заочная).</p> <p>Приемная комиссия Учреждения обеспечивает функционирование специальных телефонных линий и раздела сайта Учреждения для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в Учреждение.</p> <p>В 3-х дневный срок данные о поданных документах на обучение заносятся в федеральную информационную систему ФИС ГИА и Приема.</p> <p>Прием документов фиксируется в Журнале приема документов, от абитуриентов принимались только документы, указанные в Правилах приема. Состоялось 17 заседаний приемной комиссии, на которых решались вопросы зачисление граждан на обучение.</p>
3.7.	Размещение на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» информации о результатах рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	По мере поступления обращений	<p>В Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в 2021 году не поступало предусмотренной нормативно-правовым актом информации, содержащей основания для проведения заседаний комиссии.</p> <p>Отчет Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов за 2021 год размещен на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» в следующих вкладках:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</li> <li>- Отчетная информация</li> </ul>
<b>4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции</b>			
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	Постоянно	В целях обеспечения контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

			<p>составляются ежеквартальные отчеты о заключенных и расторгнутых контрактах, рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ.</p> <p>По результатам исполнения заключенных контрактов в случае нарушения контрагентом своих обязательств Учреждением взыскивается штрафная неустойка (пени). В случае отказа добровольного исполнения Учреждением осуществляется взыскание в судебном порядке.</p> <p>При некачественном выполнении работ подрядчику направляется претензия с установление срока для устранения выявленных недостатков.</p> <p>В Учреждении создана комиссия, которая осуществляет контроль за ходом и сроками выполнения реставрационных работ</p> <p>Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Учреждения проводится согласно контрактов заключенных в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
4.2.	<p>Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Ведется постоянный контроль за целевым использованием средств, выделенных на выполнение государственного задания, на иные цели.</p> <p>План финансово-хозяйственной деятельности на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов (с изменениями) размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» <a href="http://voikkir.ru">http://voikkir.ru</a> и на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a>.</p> <p>Для соблюдения требований бюджетного законодательства, эффективного использования материальных и финансовых ресурсов, а также для правильного ведения бюджетного учета и составления отчетности проводятся мероприятия внутреннего контроля.</p> <p>При проведении предварительного внутреннего контроля проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проверка законности и экономической обоснованности, визирование проектов договоров (контрактов), визирование договоров и прочих документов, из которых вытекают денежные обязательства специалистами Учреждения;</li> <li>- контроль за соответствием заключаемых договоров объемам финансирования Учреждения;</li> </ul>

- |  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>- проверка первичных учетных документов до совершения хозяйственных операций;</li><li>- проверка расчетов перед выплатами;</li><li>- проверка бюджетной, финансовой и другой отчетности до утверждения или подписания и др.</li></ul> <p>При проведении <b>текущего внутреннего контроля</b> проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- проверка денежных документов до их оплаты (счетов и т.п.). Фактом контроля является разрешение документов к оплате;</li><li>- проверка первичных документов, отражающих факты хозяйственной жизни субъекта учета;</li><li>- проверка у подотчетных лиц наличия полученных под отчет наличных денежных средств и (или) оправдательных документов;</li><li>- контроль за взысканием дебиторской и погашением кредиторской задолженности;</li><li>- сверка аналитического учета с синтетическим (оборотная ведомость);</li><li>- проверка фактического наличия материальных средств и др.</li><li>- проверка соответствия остатков денежных средств на лицевых счетах в казначействе, выведенных в регистрах бухгалтерского учета - по мере поступления выписок из лицевых счетов в казначействе:</li></ul> <p>Ведение текущего внутреннего контроля субъекта учета осуществляется на постоянной основе специалистами, которые принимают документы к учету. В каждом документе проверяют:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- наличие обязательных реквизитов, если документ составлен не по унифицированной форме;</li><li>- правильность заполнения и наличие подписей и др.</li></ul> <p>При <b>последующем внутреннем контроле</b> осуществляются следующие контрольные действия:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- проверка соответствия перечня полученных учреждением товаров, работ и услуг перечню номенклатуре оплаченных товаров, работ и услуг;</li><li>- проверка наличия имущества субъекта учета, в том числе: инвентаризация;</li><li>- анализ исполнения плановых документов;</li><li>- соблюдение норм расхода материальных запасов;</li><li>- документальные проверки финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;</li><li>- проверка достоверности отражения хозяйственных операций в</li></ul> |
|--|--|---|

			<p>учете и отчетности Учреждения.</p> <p>В ходе проведенных мероприятий внутреннего контроля нарушений не установлено.</p> <p>Случаев не целевого использования средств в 2021 году не выявлено.</p>
4.3.	<p>Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца</p>	<p>Июнь 2021 г.</p>	<p>Осуществлен контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов строгой отчетности</p> <p>Нарушений требованиям законодательства РФ в сфере образования при осуществлении учета, хранения, заполнения и выдачи документов об образовании в 2021 году не выявлено</p>
4.4.	<p>Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества</p>	-	<p>В 2021 году имущество в аренду не сдавалось.</p>

Вывод:

Запланированные мероприятия в Плане мероприятий по противодействию коррупции в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» на 2021 год выполнены в полном объеме.

Случаев коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» в 2021 году зарегистрировано не было.

Директор



Н.А. Голубева