

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В БПОУ ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА» ЗА 2020 ГОД.**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Отчет о выполнении
1. Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности			
1.1.	<p>Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении</p>	<p>Октябрь 2020 г.</p>	<p>В Учреждении определен круг лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ № 196-ОД от 30.10.2020 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций); создана комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений (приказ № 190-ОД от 27.10.2020 г. «О составе комиссий по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма»).</p>
1.2.	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения ²</p>	<p>Ноябрь 2020 г.</p>	<p>В трудовые договора вновь принятых работников вносятся пункт: «Работник обязан соблюдать требования антикоррупционного законодательства в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения: -не допускать совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в личных интересах или от имени Учреждения; -незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или</p>

			<p>иными лицами;</p> <p>-сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов», также раздел 11. дополнен предложением следующего содержания:</p> <p>«Я, _____, (ф.и.о.) сообщая, что в течение двух лет предшествующих дате подписания настоящего трудового договора замещал(а)/не замещал(а) должности государственной.</p> <p>(ненужное зачеркнуть) и/или муниципальной службы)»</p>
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Постоянно	Запросов из правоохранительных органов о фактах проявления коррупции в 2020 году не поступало
1.4.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30.04. 2020 г.	Ежегодно директор Учреждения предоставляет сведения о полученных им доходах и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи в Департамент культуры и туризма Вологодской области;
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	Октябрь 2020г.	- на официальном сайте Учреждения имеется ссылка на сведения о полученных доходах директора Учреждения и принадлежавшем ему на праве собственности имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также представление указанных сведений о членах его семьи http://depcult.gov35.ru/devatelnost/protivodeystvie-korruptsiii/svedeniya-o-dokhodakh
1.6.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Ноябрь 2020 г.	В Учреждении утвержден перечень должностей БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» замещение которых связано с коррупционными рисками и перечень коррупционно-опасных функций выполняемых в Учреждении (приказ № 196-ОД от 30.10.2020 г. «О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, об утверждении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками, утверждение перечня коррупционно-опасных функций) В 2020 году жалоб и обращений от граждан по вопросам противодействия коррупции не поступало

1.7.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	Ноябрь, декабрь 2020 г.	В ноябре был проведен анализ карты коррупционных рисков Учреждения, приказом от 04.12.2020 г. № 227-ОД утверждена карта коррупционных рисков Учреждения
1.8.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Постоянно в течении года	Постоянно ведется мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения
1.9.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Постоянно	Проведены анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, определен высокий показатель соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении
1.10.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Декабрь 2020 г.	В соответствии с изменением федеральных и региональных документов по противодействию коррупции вносить соответствующие изменения в План мероприятий
1.11.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Декабрь 2020 г.	На основании отчета о выполнении мероприятий по противодействию коррупции и на основании протоколов комиссии по профилактике коррупционных правонарушений работу признать удовлетворительной
2. Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения			
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	При приеме на работу	Локальные нормативные акты учреждения в целом соответствуют действующему законодательству Российской Федерации. Работники с Учреждения с данными правовыми актами ознакомлены своевременно.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	31.08.2020 г. Сентябрь 2020 г.	На заседании Педагогического совета было проведено обучающее мероприятие по вопросам противодействия коррупции. Проведена лекция «Борьба с коррупцией как система общественных отношений». Проведена работа по распространению листовок «Что нужно знать о коррупции», «Взятка, наказание за взятки» и памяток о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность и об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений. При приеме на работу проводится информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки,

		ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		Памятка о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность размещена на стенде Учреждения Памятка об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений размещена на стенде Учреждения на официальном сайте в сети «Интернет»; Всем работникам Учреждения были выданы листовки «Что нужно знать о коррупции», «Взятка, наказание за взятки»;
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Март 2020 г.		
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Сентябрь 2020 г.	в течении года	В 2020 году ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении прошли самообучение с помощью официального Портала противодействия коррупции в Вологодской области
2.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Октябрь Ноябрь 2020 г.		В 2020 году индивидуально были проконсультированы 2 сотрудника Учреждения по вопросам организации закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Учреждения. В ходе консультирования были разъяснены положения Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
2.7.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией: - организация и проведение Единого дня правовых знаний «Что я знаю о своих правах», «Подростки и закон»; - оформление книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни».	19.01.2020 г. 21.02.2020 г. 30.05.2020 г. 27.10.2020 г. 15.11.2020 г. 04.10.2020 г.		Изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Обществознание»: - Государство. Государство и человек: конфликт интересов; - Судебная власть; - Выборы. Требования к человеку, облеченному властью; - Закон и необходимость его соблюдения. Правовое государство; - Как решить проблему коррупции. Законодательная власть; - Права человека и защита прав человека.

		28.02.2020 г. 18.04.2020 г. 16.05.2020 г. 09.12.2020 г.	Изучение антикоррупционной проблематики в курсе «Право»: - Политика и власть; - Гражданское общество и правовое государство; - Демократия. Выборы и политические партии. Урок «Правовая грамотность», проведение социологического опроса среди студентов «Что я знаю о своих правах»
2.8.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе		Фактов коррупции среди работников Учреждения в 2020 году не выявлено. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников колледжа к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало.
3. Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции			
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Разработаны и утверждены локальные акты: - Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский областной колледж культуры и туризма»; - Приказ от 02.10.2017 г. № 116-ОД «О выделении телефона «горячей линии» для приема сообщений по фактам коррупции»; - Журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» от граждан и юридических лиц по фактам коррупции; На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» размещен раздел «Обратная связь» по ссылке http://votkkit.ru/replies В 2020 году сообщений на телефон «Горячей линии» не поступало
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	Постоянно	На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» информация о локальных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, находится в актуальном состоянии, структурирована по разделам: - Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции • Международное антикоррупционное законодательства

			<ul style="list-style-type: none"> • Федеральное антикоррупционное законодательство • Антикоррупционное законодательство Вологодской области • Нормативные локальные акты и иные документы БПОУ ВО "Вологодский областной колледж культуры и туризма" по вопросам противодействия коррупции <p>- Антикоррупционная экспертиза</p> <p>- Методические материалы</p> <p>- Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p> <p>- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p> <p>- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p> <p>- Комиссия по противодействию и профилактике коррупционных правонарушений</p> <p>- Отчетная информация</p> <p>- Обратная связь для сообщений о фактах коррупции</p>
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	Постоянно	<p>На информационном стенде Учреждения информация о локальных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, находится в актуальном состоянии, также размещены листовки и памятки.</p>
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	Март – октябрь 2020 г.	<p>На официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» в разделе «Абитуриенту» размещена вся информация о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе.</p> <p>В разделе «Платные образовательные услуги» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о приносящей доход деятельности и платных образовательных услугах; - Положение о снижении стоимости платных образовательных услуг; - Положение о порядке и случаях перехода лиц с платного обучения на бесплатное обучение; - Приказ о стоимости платных образовательных услуг в 2020-2021 учебном году

3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	По мере поступления обращений	Жалоб и обращений от граждан в 2020 году не поступало
3.6.	Контроль за осуществлением приема в колледж. Информирование граждан об их правах на получение образования.	Июнь-октябрь 2020 г.	<p>В период приема документов приемная комиссия ежедневно размещает на официальном сайте Учреждения и информационном стенде приемной комиссии сведения о количестве поданных заявлений по каждой специальности с выделением форм получения образования (очная, заочная).</p> <p>Приемная комиссия Учреждения обеспечивает функционирование специальных телефонных линий и раздела сайта Учреждения для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в Учреждение.</p> <p>В 3-х дневный срок данные о поданных документах на обучение заносятся в федеральную информационную систему ФИС ГИА и Приема.</p> <p>Прием документов фиксируется в Журнале приема документов, от абитуриентов принимались только документы, указанные в Правилах приема. Состоялось 11 заседаний приемной комиссии, на которых решались вопросы зачисления граждан на обучение.</p>
4. Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции			
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	Постоянно	<p>В целях обеспечения контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд составляются ежеквартальные отчеты о заключенных и расторгнутых контрактах, рейтинг эффективности и прозрачности закупочных систем регионов РФ.</p> <p>Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Учреждения проводится согласно контрактов заключенных в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Нарушений при выполнении заключенных контрактов в сфере закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в 2020 году не выявлено</p>

4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Ведется контроль за целевым использованием средств, выделенных на выполнение государственного задания. Отчет об исполнении плана ФХД за 2019 год и план ФХД на 2020 год размещены на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» http://voikkir.ru и на сайте http://bus.gov.ru Случаев не целевого использования средств в 2020 году не выявлено
4.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	Июнь 2020 г.	Осуществлен контроль за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов строгой отчетности Нарушений требованиям законодательства РФ в сфере образования при осуществлении учета, хранения, заполнения и выдачи документов об образовании в 2020 году не выявлено
4.4.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	-	В 2020 году имущество в аренду не сдавалось.

Вывод:

Запланированные мероприятия в Плана мероприятий по противодействию коррупции в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» на 2020 год выполнены в полном объеме.

Случаев коррупционных правонарушений в БПОУ ВО «Вологодский областной колледж культуры и туризма» в 2020 году зарегистрировано не было.

И.о. директора



Т.А. Шарова